

## Manager ds. Rozwoju

Rodzaj pracy: pełny etat

Rodzaj umowy: do negocjacji

Minimalne do wiadczzenie: 3 lata

Wykształcenie: wyższe inżynierskie (*preferowane kierunki informatyka, elektronika, telekomunikacja lub pokrewne*)

Miejsce pracy: Warszawa lub Kraków

Opis stanowiska:

- kreowanie inicjatyw rozwojowych zgodnych ze strategią,
- nadzór i kontrola jakościowa nad procesem kreowania oraz rozwoju nowych produktów,
- tworzenie biznesplanów zidentyfikowanych inicjatyw rozwojowych,
- nadzór nad pracą zespołu Innowacji i Rozwoju,
- współpraca z klientami firmy,
- współpraca z pozostałymi działami firmy w zakresie opracowania koncepcji oraz realizacji innowacyjnych projektów.

Wymagania:

- ugruntowana wiedza i doświadczenie w obszarze R&D poparta interesującymi projektami (*prosimy o wskazanie w CV najciekawszych projektów*),
- umiejętność pozycjonowania technologii lub produktu, dopasowanie do potrzeb klienta (*prosimy o wskazanie w CV technologii w których się specjalizuje*),
- znajomość narzędzi modelowania procesów biznesowych,
- praktyczne doświadczenie w zarządzaniu projektami z zakresu ICT,
- biegła znajomość technologii informatycznych w obszarze oprogramowania oraz sprzętu,
- szeroka wiedza o produktach branży ICT,
- doświadczenie w zarządzaniu zasobami ludzkimi,
- prawo jazdy kat. B

Oferujemy:

- profesjonalne środowisko pracy,
- możliwość rozwoju zawodowego oraz podnoszenie kwalifikacji,
- udział w innowacyjnych projektach opartych o najnowocześniejsze technologie,
- praca w zespole kreującym wartość firmy,
- dostęp do samochodu służbowego,
- (*wynagrodzenie do negocjacji*).

[Formularz aplikacyjny](#)



Prosimy o dopisanie następującej klauzuli: "Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 27.08.1997r. Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 923 ze zm."